

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE ALCOHOL, DROGAS Y TABAQUISMO

SERACIS LTDA, ha definido y establecido una política de prevención de Alcohol y Drogas, para prevenir, mejorar, conservar y preservar el bienestar de sus trabajadores, la calidad de vida, que permita un adecuado desempeño y competitividad del personal y de la compañía, así como el fomento de estilos de vida saludables, teniendo en cuenta la normatividad vigente y demás normas que la modifiquen y reglamenten.

SERACIS LTDA se compromete, a mantener lugares de trabajo óptimos que permitan alcanzar los más altos estándares en seguridad, y productividad. La empresa es consciente que el alcoholismo, la drogadicción y el abuso de sustancias psicoactivas, alucinógenas y enervantes por parte de los trabajadores, tienen efectos adversos en la capacidad de desempeño y afectan considerablemente la salud, seguridad, eficiencia y productividad de los empleados y de la empresa en general.

Se prohíbe:

- La indebida utilización de medicamentos formulados, posesión, distribución, consumo y venta de drogas no recetadas o de sustancias psicoactivas, alucinógenas, enervantes y bebidas alcohólicas, en el desarrollo de la jornada laboral, dentro de las instalaciones de SERACIS LTDA, las empresas usuarias o centros de trabajo, la prestación del servicio bajo sus efectos, así como la operación de máquinas o el desarrollo de funciones y actividades para su influjo.
- Presentarse a trabajar bajo el efecto del alcohol, drogas y/o sustancias alucinógenas, psicoactivas y enervantes o que creen dependencia.

La empresa podrá realizar pruebas de alcohol y sustancia psicoactivas directamente o a través de terceros, como requisito de ingreso, de forma periódica o cuando existan razones para sospechar de abuso de alcohol y sustancia psicoactivas durante la jornada laboral y cuando un trabajador o contratista esté involucrado en un accidente y deba descartarse una relación con uso o abuso de estos.

El negarse a realizar estas pruebas, cuando la empresa tiene motivos para solicitarlas y presentarse a laborar en estado de embriaguez "y/o" bajo "los efectos de " las sustancias psicoactivas constituirá motivo para adelantar procesos

disciplinarios, que pueden dar lugar a la imposición de sanciones y hasta la "terminación", por justa causa del contrato de trabajo de acuerdo con las circunstancias de tiempo modo y lugar de tal conducta y la gravedad de esta.

Toda persona que desee vincularse con SERACIS LTDA, se comprometerá al momento de la suscripción del contrato, aceptar y cumplir lo dispuesto en esta política mediante anotación en el respectivo contrato, dejando especial constancia de haber recibido copia de esta política y de su compromiso de cumplimiento.

SERACIS LTDA, ha designado el Recurso Humano y financiero necesario para dar cumplimiento a esta política y espera por su parte, la colaboración de todos los funcionarios, participando activamente en los programas de sensibilización y capacitación

Compromiso por parte de:



Colaboradores



Contratistas



Se prohíbe el consumo de alcohol, drogas y tabaquismo

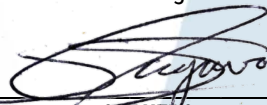


Mantener Estilos de vida saludable



Acatar la solicitud de pruebas de alcohol y drogas

Fecha de revisión: 01 de agosto del 2024


APRUEBA
SANTIAGO GUTIERREZ VALENCIA
Representante Legal